

# Nyugat-Zalai Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodása

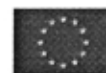
Lenti, 2018. január 30.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

# Nyugat-Zalai Foglalkoztatási Paktum Együtműködési Megállapodása

## Bevezetés

A Nyugat-Zalai Foglalkoztatási Paktum az „Innovatív foglalkoztatási együttműködés a zalaegerszegi és lenti járásokban” c., TOP-5.1.2-15-ZA1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében jön létre.

Lenti Város Önkormányzata a Nyugat-Zalai foglalkoztatási paktum elindításával a Lenti és Zalaegerszeg járásokat érintő gazdaságfejlesztési koordinációban és foglalkoztatáshoz kapcsolódó hálózatépítésben meghatározó szerepet vállal, és együttműködésre hívja partnerei. A paktumban közreműködő szereplők alapvető érdeke, hogy

- Lenti és Zalaegerszeg járások képesek legyenek megtartani népességüket, humán erőforrásaikat. A térség más régiókban élőknek is vonzó élettér legyen, amely megfelelő színvonalú munkahelyeket, lakóhelyet, életkörülményeket biztosít;
- a Lenti és Zalaegerszeg járásokban működő vállalkozások termelékenységére, hatékonyságára, foglalkoztatási képessége javuljon, ez által a két járás és a megye gazdasága is erősödjön;
- a képzőintézmények a helyi munkaerő-piaci igényeknek megfelelő tudással vértessék fel a fiatalokat és az álláskeresőket;
- érdemi párbeszéd és jól működő partnerség alakuljon ki a résztvevő szervezetek között.

A paktum a munkaerő-piaci szereplők szerződésben rögzített összefogása azzal a céllal, hogy Lenti és Zalaegerszeg járásokban:

- előmozdítsák a növekvő és tartós foglalkoztatást, így a gazdaság növekedését;
- foglalkoztatást elősegítő programok valósuljanak meg;
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait és megoldást keressenek a problémákra;
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében.

## Célok

Az aláírók az alábbi célok megvalósítása érdekében fognak össze:

- **A térség munkaerő tartalékjainak mozgósítása.** A reálisan munkába vonható réteg munkaerő-piaci kompetenciáinak fejlesztésével az elsődleges munkaerőpiacon, a halmozottan hátrányos helyzetű egyének pedig a szociális gazdaság segítségével integrálhatók legyenek a társadalom egészébe.

- **Szakképzett munkaerő-utánpótlás biztosítása.** Az álláskeresői réteg, illetve a jelenleg az elsődleges munkaerő-piacon nem foglalkoztatott, de potenciálisan foglalkoztatható (közmunkában foglalkoztatott, inaktív) személyek számára a vállalászói igényekre reagáló képzési rendszer alakuljon ki.
- **Minőségi munkahelyek létrehozása.** Tudatos beruházás-ösztönző tevékenységek és ehhez kapcsolódóan a szakképzési kínálat bővítése a magasabb termelékenységi szintű munkahelyteremtés elősegítésére. A munkahelyek minőségi fejlesztéséhez járul hozzá továbbá az atipikus foglalkoztatási formák szélesebb körű elterjesztése, és az önfoglalkoztatás lehetőségeinek bővítése, támogatása.
- **Foglalkoztatási együttműködés intézményeinek kialakítása.** Paktumszervezet kialakítása, amely a munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködést, kommunikációt katalizálja, segíti a foglalkoztatási paktumszervezeten belüli és kívüli források összehangolását a fejlesztési források hatékony felhasználása érdekében.

### Célcsoportok (elsősorban)

#### **Munkáltatói oldalról:**

Lenti és Zalaegerszeg járásban

- a működő vállalkozások,
- a meghatározó intézmények (pl. egészségügyi intézmények), önkormányzatok,
- a szociális gazdaság szereplői (pl. szociális szövetkezetek),
- a képzésben/felnőttképzésben érintett, érdekelt intézmények,
- a szakmai érdekképviseltek térségi szervezetei.

#### **Álláskeresői oldalról:**

Lenti és Zalaegerszeg járásban - Zalaegerszeg megyei jogú város kivételével - lakcímmel rendelkező

- alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőök,
- 50 év felettek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető személyek,
- inaktívak.

### **Az együttműködés tevékenységi területei:**

- Paktum keretében elérhető források, támogatási formák széleskörű megismertetése, paktum- és tevékenység marketing.
- Helyi, megyei és országos partnerségi kapcsolatok kiépítése a foglalkoztatási együttműködések fejlesztése érdekében.
- Hatékonyan együttműködő, Lenti és Zalaegerszeg járások foglalkoztatási helyzetének javítását segítő hálózatok létrehozása.
- Ágazati együttműködések generálása a vállalkozások munkahelyteremtő képességének növelése érdekében.
- A gazdasági tevékenységek bővítése, valamint a foglalkoztatás növelése érdekében a befektetések elősegítése.
- A gazdaságfejlesztési potenciált feltérképező területi felmérés készítése gazdasági szervezetek és önkormányzatok bevonásával.
- A szociális foglalkoztatás rendszerének megismertetése, a szociális gazdaság arányának növelése Lenti és Zalaegerszeg járásokban.
- Az alternatív munkavállalási formák meghonosítását célzó kezdeményezések támogatása.
- Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív keresletvezérelt elhelyezkedésének támogatása.
- Lenti és Zalaegerszeg járás munkaerő-piaci igényeihez alkalmazkodó felnőttképzési programok indítása.
- A foglalkoztathatóság segítése a közlekedési feltételek, a családi háttérszolgáltatások és a személyre szabott képzés, átképzés feltételeinek előmozdításával.

### **A foglalkoztatási paktum szervezete**

A Nyugat-Zalai Foglalkoztatási Paktum aláírói a TOP projektet megvalósító konzorciumi tagok, továbbá a Zala Megyei Önkormányzat, egy a Zalaegerszeg megyei jogú város paktuma képviselőjében delegált szervezet, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara. A paktum szervezetnek szintén tagjai mindazon helyi partnerek, akik nyilatkozatban fejezték ki csatlakozási szándékukat.

Valamennyi paktumszervezeti tag kijelenti, hogy a projekt tartalmát megismerte, azzal egyetért, így különösen a szakmai megvalósítás pályázati adatlapon rögzített mérföldköveiben szereplő éves tevékenységek ütemezésével, valamint a kapcsolódó költségvetési teljesítések végrehajtásával. Felhatalmazzák az Irányító Csoportot az éves munkaterv és a szükséges költségvetési módosítások elkészítésével.

A paktum egy nyitott együttműködési szerveződés, melyhez bármikor lehet csatlakozni, és indoklással ki is lehet lépni.

**SZÉCHENYI** 2020



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

### **A Foglalkoztatási Fórum**

A foglalkoztatásban érintett megyei szereplők széles körű bevonása érdekében a paktum aláírói Foglalkoztatási Fórumot működtetnek. A Fórum a megállapodás szereplői mellett a foglalkoztatáspolitikai kérdések iránt érdeklődő minden személy és szervezet előtt nyitva áll. A Fórumot az Irányító Csoport Elnöke hívja össze, évente legalább egy alkalommal.

A Foglalkoztatási Fórum a következő feladatokat látja el:

- tájékozik Lenti és Zalaegerszeg járások munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára,
- biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét,
- segíti a szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását.
- munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad az éves munkaprogramhoz,
- elfogadja szervezeti és működési szabályzatát, szükség esetén módosítja azt.

### **Irányító Csoport**

A paktumban foglaltak végrehajtásáért az Irányító Csoport a felelős.

Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai az alábbiak:

- Lenti Város Önkormányzatának képviselője (1 fő)
- Zala Megyei Kormányhivatal képviselője (1 fő)
- Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. képviselője (1 fő)
- Gondoskodás Alapítvány képviselője (1 fő)

Az Irányító Csoport elnökeként bármelyik szavazati joggal rendelkező tag képviselője megválasztható.

Az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el:

- információt gyűjt és megszervezi a Foglalkoztatási Fórum tájékoztatását,
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között,
- feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait,
- elkészíti a foglalkoztatási paktum éves munkatervét, és a szükséges költségvetési módosításokat,
- elfogadja a paktum menedzsment szervezet éves munkatervét és költségvetését,
- tájékoztatást nyújt a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről,
- segíti a helyi, megyei partnerségi kapcsolatok fejlődését.

Az Irányító Csoport szervezeti és működési szabályzatát külön dokumentum tartalmazza.

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**